

Tarnijate tegevusjuhend



Sisukord

Sõnum meie tegevjuhilt	5
Taust ja kohaldamisala	6
Ootused tarnijatele	8
Teie sotsiaalne vastutus	10
Teie ärietika	14
Teie keskkonnavalane vastutus	16
Kohaldamine ja järelmeetmed	18

Sõnum meie tegevjuhilt

EHL investeerib pikaajalisse visiooni. Usume, et praegu on rohkem kui kunagi varem oluline järgida strateegiat, mis edendab ettevõtete, inimeste ja planeedi jätkusuutlikku tulevikku.

EHL Profiles gruppi (EHL) kuuluvad ettevõtted Eesti Hõõvellist OÜ ja Liistuvabrik OÜ on võtnud endale kohustuse tegutseda majanduslikult, sotsiaalselt ja keskkonnavalaselt vastutustundlikult. Tegutsedes alates 1993 aastast, on meie eesmärk luua rahalist ja strateegilist väärtust läbi stabiilse omandisuhte ja arengu. See hõlmab meie pühendumust kohaldatavatele seadustele, määrustele ja rahvusvahelistele konventsioonidele ning nende järgimist.

Meie äritegevus- ja eetikakoodeks põhineb järgmistel põhimõtetel:

- ÜRO inimõiguste ülddeklaratsioon
- Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhikonventsioonid
- OECD suunised rahvusvahelistele ettevõtetele vastutustundliku äritegevuse kohta
- OECD vastutustundliku äritegevuse hoolsuskohustuse suunised
- ÜRO ülemaailmne kokkulepe
- ELi ettevõtete säästva arengu aruandluse direktiiv, Euroopa säästva arengu aruandlusstandardid ja ettevõtete säästva arengu hoolsuskohustuse direktiiv.

EHL investeerib pikaajalisse visiooni. Usume, et praegu on rohkem kui kunagi varem oluline järgida strateegiat, mis edendab ettevõtete, inimeste ja planeedi jätkusuutlikku tulevikku. Nimetatud kohustuse raames püüame aktiivselt suhelda teadusringkondade ja meie sidusrühmadega (meie töötajad, kliendid, tarnijad ja mõjutatud kogukonnad) ning neid kuulata, et mõista, kuidas saaksime sellesse visiooni paremini oma panuse anda.

Meie väärtused ja töötajad moodustavad meie grupi tuuma. Meie igapäevased tegevused aitavad luua väärtusi ja avaldavad ka mõju meid ümbritsevale keskkonnale. Seepärast on käesolev äritegevus- ja eetikakoodeks koostatud kõiki meie töötajaid silmas pidades ning selle eesmärk on selgelt sõnastada meie ootused kõigile EHL Profiles grupis töötavatele inimestele.

Märts 2024

Andrus Rooks

Taust ja kohaldamisala

Vastavalt EHL-i pikaajalisele strateegiale teeme kõik endast oleneva, et ennetada ja leevendada meie tegevusest ja väärtusahelast tulenevaid negatiivseid mõjusid.

Käesolevas tarnijate tegevusjuhendis on esitatud põhimõtted ja tavad, mis määratlevad, mille eest me seisame ja mille järgimist eeldame oma tarnijatelt meiega äri tehes.

Käesolev dokument on loodud meie tarnijaid silmas pidades, et anda selgeid ja rakendatavaid juhiseid selle kohta, mida oodatakse igalt tarnijalt, kes pakub EHL-le teenuseid või tooteid.

Eeldame, et meie tarnijatel on sarnased ootused oma tarneahela suhtes.



Ootused tarnijatele

Teie sotsiaalne vastutus

- Te toetate inimõigusi.
- Te keelate igasuguse sunniviisilise töö, orjanduse ja inimkaubanduse.
- Te keelate ja ennetate lapstööjõu kasutamist.
- Te tagate kõigile oma töötajatele ter- visliku ja ohutu töökeskkonna.
- Te pakute kõigile oma töötajatele õig- last palka ja õiglasi hüvitsi.
- Te tagate inimliku tööaja.
- Te austate ühinemisevabadust ja kol- lektiivlääbirääkimiste õigust.
- Te ei luba ahistamist ega kuritarvita- mist.
- Te ei luba diskrimineerimist.
- Te soodustate ja edendate mitmekesi- sust ja kaasatust.
- Te olete pühendunud nõuetekohase hoolsuskohustuse täitmisele ning hin- date regulaarselt kahjulikke mõjusid ja leevendate neid.

Teie ärireeetika

- Teil on altkäemaksu ja korruptsiooni suhtes nulltolerants.
- Te täidate korrektselt kõiki maksuko- hustusi.
- Te ei osale rahapesus ega terrorismi rahastamises.
- Te jälgite regulaarselt piiriüleseid tehinguid, et tagada vastavus kohal- datavatele kaubandussanktsioonidele ja ekspordikontrolli eeskirjadele.
- Te olete pühendunud ausale konku- rentsile.
- Te kaitsete isikuandmeid.
- Te kasutate tehnoloogiat vastutus- tundlikult.

Teie keskkonnaalane vastutus

- Te jälgite regulaarselt oma keskkon- namõju.
- Olete pühendunud oma kasvuhoo- negaaside heitkoguste mõõtmisele ja vähendamisele.
- Te piirate reostust ja püüate vältida kahjulike kemikaalide ja ebaeetiliselt hangitud konfliktimineraalide kasu- tamist.
- Te olete pühendunud oma jäätmete, veekasutuse ja ressursijalajälje mõõt- misele ja vähendamisele.
- Te olete pühendunud oma bioloogili- sele mitmekesisusele avaldatava mõju vähendamisele.



Teie sotsiaalne vastutus

EHL Profiles grupp on pühendunud õiglastele äritavadele ja see hõlmab nii inim- kui ka tööõiguste austamise tagamist, nagu on sätestatud ÜRO inimõiguste ülddeklaratsioonis (UDHR) ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni poolt (ILO). Soovime, et meie äripartnerid järgiksid ÜRO inimõiguste ülddeklaratsiooni ja ILO ootusi ning võtaksid sotsiaalset vastutust parema ja õiglasema tuleviku toetamise eest.

Te toetate inimõigusi.

Eeldame, et te toetate inimõigusi ja tagate, et ükski teie tegevuse aspekt ei ole seotud inimõiguste rikkumisega.

Te ei kasuta ega tolereeri mis tahes tavasid, mis võivad piirata töötajate vaba liikumist, nagu näiteks värbamistasud, isikut tõendavate dokumentide ja passi-de konfiskeerimine, palga õigusvastane kinnipidamine, kuritarvitavad töötingimused, võlaorjus, vägivald või mis tahes muu ekspluateerimise või kuritarvitamise vorm.

Te keelate ja ennetate lapstööjõu kasutamist.

Me usume, et lastel on õigus vabadusele ja mängule, ja me usume, et ka teie peate sellest lähtuma. Tööle ei tohi võtta isikuid, kes on nooremad kui kohustusliku hariduse omandamise miinimumvanus (üldjuhul 16-aastaseid). Lapsi ei tohi tööle võtta ohtlikule tööle või tööle, mis ei sobi kokku lapse isikliku arenguga. Laps on isik, kes on alla 18-aastane. Isiklik areng hõlmab lapse

tervist või tema füüsilist, vaimset, hingelist, moraalset või sotsiaalset arengut.

Te tagate kõigile oma töötajatele tervisliku ja ohutu töökeskkonna.

Eeldame, et te tagate tervisliku ja ohutu töökeskkonna ning toetate oluliselt töötajate vaimset ja füüsilist tervist ja heaolu. Teie töökohal peab olema tagatud tuleohutus, esmaabivahendid, võimalus hoonetest ohutult evakueeruda ning kemikaalide ja masinate nõuetekohane käitlemine ja märgistamine. Teil peab olema toimiv õnnetusjuhtumite käsitlemise ja ennetamise kord.

Te pakute kõigile oma töötajatele õiglast palka ja õiglasi hüvitisi.

Meie tarnijad peavad hüvitama töötajatele vähemalt kohalikus seaduses sätestatud miinimumpalga või läbirääkimiste tulemusel kokkulepitud palga, olenevalt sellest, kumb on kõrgem. Töötajatele tuleb maksta ületunnitöö eest lisatasu ja muid kompensatsioone vastavalt seadusandlusele.

Te tagate inimlikud töötunnid.

Töötajad ei tohi töötada rohkem kui 48 tundi nädalas koos tasustatud ületunnitööga, kui kohalikes seadustes või läbirääkimislepingutes ei ole sätestatud teisiti. Töötajatel peab olema iga seitsmepäevase tööperioodi jooksul vähemalt kaks järjestikust vaba päeva ehk 48 tundi järjestikust puhkeaeg, kui seaduses või kollektiivlepingus ei ole sätestatud teisiti.

Te austate ühinemisvabadust ja kollektiivläbirääkimiste õigust.

Eeldame, et meie tarnijad tunnustavad ja austavad töötajate õigust koguneda, liituda või moodustada enda valitud ühendusi ja pidada kollektiivseid läbi-

rääkimisi. Ühtegi töötajat ei tohi nende õiguste kasutamise eest vallandada, diskrimineerida, ahistada, hirmutada ega muul viisil nende õigusi piirata.

Te ei luba ahistamist ega kuritarvitamist.

Te peate kõiki töötajaid kohtlema austuse ja lugupidamisega.

Ühtegi töötajat ei tohi alandada ega muul viisil väärkohelda. Teie töökoht peab olema vaba igasugusest füüsilisest, seksuaalsest, psühholoogilisest või verbaalsest karistamisest, sundimisest, hirmutamist, ahistamisest või kuritarvitamisest.



Te ei luba diskrimineerimist.

Ühtegi diskrimineerimise vormi ei sallita, olenemata sellest, kas see põhineb rahvusel, etnilisel kuuluvusel, vanusel, sool, seksuaalsel sättumusel, perekonnaseisul, rasedusel, puudel, ametiühingusse kuulumisel, usutunnistusel või mis tahes muul põhjusel. Te tagate kõigile töötajatele ja tööotsijatele võrdse kohtlemise.

Kõik töötajad, sõltumata nende soost, peavad saama võrdse panuse ning oskuste eest võrdset palka.

Te soodustate ja edendate mitmekesisust ja kaasatust.

EHL-s peetakse mitmekesisust ja kaasatust ettevõtte edu aluseks ning need on

eduka ja rahuldust pakkuva töökeskkonna põhikomponentideks. Me toetame ja edendame kaasavat kultuuri. Soovitame teil seda samuti teha.

Te olete pühendunud nõuetekohase hoolsuskohustuse täitmisele ning hindate regulaarselt kahjulikke mõjusid ja leevendate neid.

Me järgime hoolsuskohustuse täitmisel parimaid tavasid ja soovime, et meie tarnijad tegutsevad samamoodi. Eeldame, et Euroopa tarnijad järgivad ettevõtete nõuetekohase hoolsuse direktiivis sätestatud põhimõtteid ja rahvusvahelised ettevõtted järgivad OECD suuniste rahvusvahelistele ettevõtetele vastutustundliku äritegevuse kohta ja OECD

suunisteid nõuetekohase hoolsuse kohta, et tuvastada, leevendada ja vähendada nende tegevusest ja väärtusahelatest tulenevat tegelikku ja võimalikku kahjulikku mõju inimõigustele (ja keskkonnale).

Need mõjud tuleb läbi vaadata ja nende kohta tuleb igal aastal avaldada aruanded, sealhulgas kõik meetmed, mis on rakendatud tuvastatud mõjude või

vahejuhtumite vältimiseks või leevendamiseks. Samuti eeldame, et tarnijad annavad aru kõigist tuvastatud olulistest probleemidest vastavalt kehtivatele jätkusuutlikkuse aruandluse eeskirjadele. Näiteks eeldame ELIs, et kõik ettevõtted, mille suhtes kohaldatakse ettevõtete jätkusuutliku aruandluse direktiivi (CSRD), esitavad sellekohaseid aruandeid.



Jätkusuutlikkuse hoolsuskohustus



Jätkusuutlikkuse hoolsuskohustus on protsess, mille abil ettevõtted tuvastavad, ennetavad, leevendavad ja arvestavad tegelikku ja võimalikku olulist negatiivset mõju keskkonnale ja inimestele, mis on seotud nende äritegevusega. Joonis on võetud OECD vastutustundliku äritegevuse hoolsuskohustuse suunistest.

Teie ärieetika

Soovime, et meie tarnijad tegutseksid usaldusväärselt ja hoolivalt. Kõik tarneahela töötajad peavad tundma end turvaliselt ja hästi kohelduna. Eeldame, et olete aus ja võtate vastutuse läbipaistva ja eetilise äritegevuse eest.

Teil on altkäemaksu ja korruptsiooni suhtes nulltolerants.

Igasugune korruptsioon, mõjuvõimuga kauplemine või altkäemaksu andmine tuleb ära hoida ja keelata. Tarnijad, kelle puhul on tõestatud, et nad on püüdnud mõjutada EHL-i otsuotsuseid ebasobival viisil, riskivad sellega, et nad jäetakse tulevikus meiega tehtavatest tehingutest kõrvale.

Te täidate kõiki maksukohutusi.

Meie usaldusväärsusele pühendumus tähendab ka seaduskuulekust. Eeldame kõikidelt oma tarnijatelt samasugust käitumist.

Te ei osale rahapesu ega terrorismi rahastamises.

Terrorismi rahastamine hõlmab terrorriaktide toetamiseks rahaliste vahendite kogumist või eraldamist.

Rahapesu on protsess, mille käigus varjatakse raha või kaupade ebaseadus-

likku päritolu, et jätta mulje seaduslikust allikast pärinemisest. Rahapesu võib kasutada ka terrorismi rahastamise vahendina.

Te jälgite korrapäraselt oma piiriüleseid tehinguid, et tagada kehtivate kaubandussanktsioonide ja ekspordikontrolli eeskirjade järgimine.

Eeldame, et meie tarnijad järgivad kõiki kehtivaid rahvusvahelisi sanktsioone ja ekspordieeskirju.

Te olete pühendunud ausale konkurentsile.

Te ei sõlmi konkurentide, tarnijate või teiste ettevõtetega hindu, tingimusi ja strateegiaid käsitlevaid kokkuleppeid, kui sellised kokkulepped takistavad ausat konkurentsi. Te ei osale üheski konkurentsivastases boikotis.



Te kaitsete isikuandmeid.

Eeldame, et tagate, et teie töötajate ja äripartneritega suhtlemisel kogutud isikuandmeid kogutakse ja kasutatakse seaduslikul, õiglasel ja eetilisel viisil ning et neid kaitstakse volitamata juurdepääsu eest. Nende eelduste täitmine peab olema kooskõlas isikuandmete kaitse üldmäärusega (GDPR).

Eeldame, et meie tarnijad kasutavad digitehnoloogiat (rakendusi ja/või teenuseid) vastutustundlikult, sealhulgas, kuid mitte ainult, tehisintellekti (AI), ning täielikus kooskõlas kohalike seaduste ja/või ELi seaduste, eeskirjade, poliitikate ja strateegiatega. See hõlmab valdkondi nagu andmekaitse ja turvalisus, õiglus ja eelarvamuste vähendamine, läbipaistvus, aruandekohustus, ohutus ning inimõiguste ja demokraatia austamine.

Altkäemaksu ja korruptsiooni näited

Eeldame, et meie tarnijad järgivad nulltolerantsi poliitikat altkäemaksu ja korruptsiooni suhtes. Transparency International on määranud tegevused, mis on altimad altkäemaksu andmisele, ning esitanud ka näiteid altkäemaksu liikide kohta. Oleme mõned neist siin loetlenud, et teil oleks võimalik neid olukordi vältida:

Müük ja turundus: Altkäemaksu pakutakse, et võita tellimusi või saada siseteavet enne pakkumise tegemist.

Ärisuhted: Põhjendamatu poliitiline tegevus või annetused poliitilistele parteidele või ametnikele.

Tarneahela juhtimine: Raha või altkäemaksude andmine heakskiidu saamiseks või sadama- ja kanalilubade saamiseks.

Lisajuhiseid leiab Transparency Internationali ülemaailmsetest altkäemaksuvastastest juhistest.

Teie keskkonnaalane vastutus

EHL on keskendunud keskkonnahoidlikuma ja jätkusuutlikuma tuleviku toetamisele. Soovime, et meie töötajad oleksid uhked oma ettevõtte üle, sest hoolime oma planeedist ja võtame vastutuse kõigi jaoks rohelisema ja jätkusuutlikuma tuleviku edendamise eest. Sellest tulenevalt teeme koostööd tarnijatega, kellel on meiega sarnane mõtteviis.

Te jälgite regulaarselt oma keskkonnamõju.

EHL-s püüame vähendada oma mõju keskkonnale läbimõeldud otsuste tegemise ja hoolsuskohustuse kaudu koos topelt olulisuse hindamisega, mis võtab arvesse nii meie enda tegevuse kui ka tarneahela keskkonna- ja finantsmõjusid. Eeldame, et meie tarnijad tegutsevad samamoodi ja töötavad pidevalt selle nimel, et vähendada võimalikke või tegelikke kahjulikke mõjusid.

Olete pühendunud oma kasvuhoo- negaaside heitkoguste mõõtmisele ja vähendamisele.

Oleme alustanud mõjualade 1, 2 ja 3 kasvuhooonegaaside heitkoguste arvutamist ning keskendume kooskõlas Pariisi kokkuleppe eesmärgiga heitkoguste vähendamise strateegia koostamisele, et piirata globaalset kliima soojenemist. Seetõttu eelistame, et meie tarnijad tegutseksid samamoodi. Meie miinimumnõue on, et te teeksite meiega koostööd, et anda meile mis tahes teavet, mida me vajame seoses teie poolt EHL-le pakutava toote või teenusega, mis võimaldab meil meie heitkoguseid edukalt arvutada ja vähendada.

Te piirate reostust ja püüate vältida kahjulike kemikaalide ja ebaeetiliselt hangitud konfliktimineraalide kasutamist.

Võimaluse korral väldite kahjulike kemikaalide kasutamist ja emissioone. Te teete seda, jälgides ja tagades ELi kemikaalistrateegia ja regulatiivsete nõuete järgimise. Te hoolitsete ka selle eest, et kõik konfliktipiirkondadest pärit mineraalid oleksid eetiliselt hangitud. Eeldame, et kõik meie ELi tarnijad järgivad Euroopa konfliktimineraalide määrust.

Te olete pühendunud oma jäätmete, veekasutuse ja ressursijalajälje mõõtmisele ja vähendamisele.

Oleme alustanud oma ressursimõju mõõtmist ja vähendamist ning töötame säästvate ressursihaldustavade ning jäätmete ja veekasutuse vähendamise nimel. Seetõttu eelistame, et meie tarnijad tegutseksid samamoodi. Meie miinimumnõue on, et aitate hankida vajalikku teavet, mis on seotud teie poolt EHL-le pakutava toote või teenusega. See võimaldab meil edukalt arvutada ja vähendada oma ressursikasutust ning piirata jäätme- ja veetarbimist.

Te olete pühendunud oma bioloogilisele mitmekesisusele avaldatava mõju mõõtmisele ja vähendamisele.

Meie eesmärk on vältida tegevusi, mis avaldavad negatiivset mõju bioloogilisele mitmekesisusele, ja leida viise, kuidas saame bioloogilise mitmekesisuse taastamisele kaasa aidata. Loodame, et meie tarnijatel on sarnased eesmärgid. Meie miinimumnõue on, et tarnijad teevad meiega koostööd kogu vajaliku teabe saamiseks seoses EHL-le pakutavate toodete ja teenustega, mis võimaldab meil mõista ja hallata meie mõju bioloogilisele mitmekesisusele.

Kohaldamine ja järelmeetmed

Eelkõige eeldame, et meie tarnijad järgivad alati kehtivaid seadusi, määrusi ja standardeid. Lisaks soovime, et kõik meie tarnijad tegutsevad alati kooskõlas meie tarnijate tegevusjuhendiga, isegi kui see seab kõrgemaid standardeid kui need, mida nõutakse tarnija riigi seadustes ja määrustes.

Eeldame, et meie tarnijad esitavad nõudmise korral koheselt ja tasuta teavet, mis on vajalik käesoleva juhendi järgimise tõendamiseks ja selle täitmise tagamiseks ka tarneahela järgmises etapis.

Tarnija kohustub teavitama EHL-i, kui ta avastab käesoleva Tarnija tegevusjuhendi rikkumise. See hõlmab rikkumisi nende enda, alltöövõtja või EHL-i tegevuses. Soovitame sel puhul meiega otse suhelda või kasutada anonüümsel teavitamisel rikkumisest teatamise teenust.



ehlprofiles.com

